

Stappenplan voor een beleidsplan

1. Kondig in de gemeente aan dat in de komende tijd gewerkt wordt aan het nieuwe beleidsplan en dat betrokkenheid van de gemeenteleden bij de keuze van de richting van kerk-zijn van essentieel belang is. Zet een ideeënbus 'ideeën voor de toekomst' in de hal van de kerk en een reactieformulier op de website. De kerkenraad zal de reacties bespreken.
2. Formuleer de opdracht voor een beleidsplancommissie, stel de commissie aan en geef haar de ruimte om het proces te leiden. Denk in de kerkenraad na over visie, identiteit en missie. Kies een aantal voorlopige prioriteiten.
3. Inventariseer de gegevens van de gemeente (omgevingsfactoren, leeftijdsopbouw, financiële plaatje van de afgelopen jaren, welke trends/tendensen zijn zichtbaar?)
4. Laat de commissie de uitkomsten van de overwegingen van de kerkenraad (stap 2) inventariseren en analyseren en beleg een gemeenteavond. Vraag (opnieuw) aan gemeenteleden om te reageren en met ideeën te komen. Stuur de uitkomsten ook naar de verschillende werkvelden en commissies, vraag om reacties.
5. Stel de grondlijnen over visie, identiteit en missie vast. Leg deze naast de gegevens van de gemeente en bekijk opnieuw welke prioriteiten gekozen moeten worden.
6. Stel prioriteiten vast.
7. Vraag de verschillende commissies en werkgroepen één en ander uit te werken voor hun werkveld en met een eigen werkplan voor de komende jaren te komen. Geef hen daarvoor een format.
8. Vraag het college van kerkrentmeesters de uitkomsten te vertalen in een begroting. Stel zo nodig het beleidsplan bij.
9. Leg het beleidsplan in hoofdlijnen voor aan de gemeente. Leg het ter inzage in de kerk. Stuur het rond naar de verschillende commissies en werkgroepen.
10. Zet de voortgang van de werkplannen op de agenda in de komende jaren.

Voorbeeld van de inhoudsopgave van een beleidsplan

Voorwoord

H 1. Een schets van onze gemeente

1.1 Opbouw qua leeftijd etc.

1.2 Betrokkenheid

1.3 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen)

1.4 Sterke en zwakke kanten

1.5 Kansen en bedreigingen

H 2. Visie op kerk-zijn

2.1 Visie van de gemeente en uitgangspunt

H 3. Prioriteiten voor de komende jaren (doelstellingen, prioriteiten)

H 4. De colleges/commissies/werkgroepen (per werkveld):

- beschrijving (wat is er aan de hand?)
- analyse (wat vinden we daarvan?)
- visie (wat is ons ideaal, wat is wenselijk?)
- prioriteiten (waar leggen we het accent op?)
- werkplan (welke activiteiten, globaal?)
- middelen (wat hebben we daarbij nodig?)

4.1 Inleiding

4.2 Eredienst

4.3 Pastoraat

4.4 Diaconaat

4.5 Missionair werk

4.6 Oecumene

4.7 Jeugdwerk

4.8 Vorming en toerusting

4.9 Kerkrentmeesterlijke zaken

4.10 PR (publiciteit)

H 5. Begroting (wat is er nodig aan mensen, ruimten, middelen?)
(meerjarenprognose)

H 6. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan (wanneer, hoe?)